

Redegørelse for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen, jf. årsregnskabslovens § 99 b

Kønsmæssig repræsentation i ledelsen

Koncernen arbejder målrettet på at efterleve lovgivningens bestemmelser for det underrepræsenterede køn i bestyrelsen og de øvrige ledelsesniveauer.

Bestyrelsen består i dag af 3 mænd og 0 kvinder. Det er koncernens mål, at der - forudsat relevant kompetence - er mindst 2 kvinder i bestyrelsen ved aflæggelse af årsrapporten for 2024/25. Koncernens mål er ikke opnået i 2022/23, da den siddende bestyrelse blev genvalgt på generalforsamlingen. I koncernens øvrige ledelse er den procentuelle kønsfordeling mellem mænd og kvinder 100/0. Der er i 2022/23 ikke registreret ændring af kønssammensætningen på øvrige ledelseslag.

Der vil i det kommende regnskabsår blive søgt efter medlemmer til virksomhedens Advisory Board, men de indledende undersøgelser viser, at det er svært at finde egnede kandidater fra det underrepræsenterede køn, idet der søges inden for feltet IT samt logistik.

Politik for øvrige ledelsesniveau

Det er koncernens politik, at såvel mænd som kvinder opfordres til at søge ledige stillinger i koncernen, ligesom mænd og kvinder sikres samme rettigheder og vilkår ved og under deres ansættelse. Det er koncernens forventning, at den angivne politik vil medføre en forøgelse af det underrepræsenterede køn. I 2022/23 er virksomheden fortsat med til at sikre lige ansættelsesmuligheder for alle, ved så vidt muligt at invitere egnede kandidater af begge køn til ansættelsessamtaler.

Der har ikke været nogle ændringer i de øvrige ledelsesniveauer siden 2016/17. På det øvrige ledelsesniveau er kønsfordelingen mellem mænd og kvinder 100/0. Det er koncernens mål, at fordelingen bliver 80/20 ved aflæggelse af årsrapporten for 2024/25.
